

kun

senter for kunnskap
og likestilling

årsmelding 2009
Stiftelsen Kvinneuniversitetet Nord



tel +47 75 77 90 50
fax +47 75 77 90 70
post@kun.nl.no
www.kun.nl.no

KUN senter for kunnskap og likestilling
N - 8286 Nordfold
org.nr. 969 983 451 MVA

kun

senter for kunnskap
og likestilling

KUN senter for kunnskap og likestilling

KUN er en likestillingsaktør med stor aktivitet og gode resultater. Dette viser Årsmeldinga for 2009.

KUN er engasjert i mange små og store prosjekter og aktiviteter regionalt, nasjonalt og internasjonalt. KUN hadde en omsetning på ca. 7,4 mill i 2009. Økt aktivitet gir mulighet til å utvikle virksomheten videre ved bl.a. ved å øke antall årsverk. KUN har i 2009 hatt ekstra fokus på organisasjonsutvikling og Strategiplanen er revidert og ny Kommunikasjonsplan er vedtatt.

KUN senter for kunnskap og likestilling (KUN) driftes av Kvinneuniversitetet Nord, en stiftelse som ble etablert i 1991. Stiftere er fylkeskommune, kommuner, organisasjoner og enkeltpersoner.

KUN ønsker å stimulere til likestillingsarbeid fordi dette harmonerer med et menneskesyn som forutsetter likeverd. I tillegg ligger det et samfunnsmessig gevinstpotensiale ved å utnytte mangfold som verdi.

KUN skal være en synlig og profilert aktør for likestilling.

KUN senter for kunnskap og likestilling skal tilby sin faglige kompetanse til kunnskapsutvikling og formidling i likestillings- og mangfoldsspørsmål med særlig fokus på:

- Levekår (arbeidsliv, familieliv, helse, vold i nære relasjoner, trafficking, inkludering)
- Lokal og regional utvikling (bosetting, kompetanse, planlegging, næringsutvikling)
- Ressursforvaltning og ressursbaserte næringer (landbruk, fiskeri, energi)
- Demokrati (politikk og deltakelse)
- Samarbeid og utvikling internasjonalt

Stiftelsen ledes av et styre på syv medlemmer rekruttert fra ulike organisasjoner og fagmiljøer, og som velges på årsmøtet. Virksomheten ligger i Steigen kommune i Nordland, men har avdelingskontor på Steinkjer i Nord – Trøndelag.

www.kun.nl.no

STATSTILSKUDD

KUN mottar grunntilskudd over Statsbudsjettet fra Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet (BLD).

Mål og kriterier for bruk av tilskuddet

- Tilskuddet skal bidra til at KUN jobber for å fremme likestilling mellom kjønnene.
- KUN skal være en synlig og profilert aktør for likestilling mellom kjønnene i sitt geografiske virkeområde (regionalt, nasjonalt og internasjonalt).
- KUN skal, gjennom egne aktiviteter, bidra til utvikling av kunnskap om kjønn og betydningen av kjønn.
- KUN skal, gjennom egne aktiviteter, bidra til å synliggjøre øvrige diskrimineringsgrunnlag.

PROSJEKTER

KUN senter for kunnskap og likestilling er en kunnskapsbedrift som tar prosjektoppdrag i tillegg til å utarbeide egne prosjekt på regionalt, nasjonalt og internasjonalt nivå. Rapportene fra prosjektene ligger på KUN sin hjemmeside www.kun.i.no

REGIONALT SENTER FOR LIKESTILLING OG MANGFOLD 2008 – 2010

Prosjektets målsetting er

- Informasjon og pådriverarbeid
Det regionale likestillingscenteret skal ha en informasjons – og pådriverrolle i regionen (Sør-Trøndelag, Nord-Trøndelag, Nordland, Troms og Finnmark). Senteret skal blant annet gjøre offentlige aktører oppmerksomme på deres ansvar når det gjelder aktivitets- og redegjørelsespliktene i likestillingsloven, diskrimineringsloven og diskriminerings- og tilgjengelighetsloven. Senteret skal inkludere mannsperspektivet i arbeidet og synliggjøre kjønnsperspektivet innenfor øvrige diskrimineringsgrunnlag: etnisitet, nedsatt funksjonsevne og seksuell orientering.
- Kunnskapsutvikling og utvikling av arbeidsmetodikk
Senteret skal holde seg oppdatert i forhold til aktuell forskning og utviklingsarbeid, og å kunne innhente og nyttiggjøre seg andre aktørers kunnskap. Sentrene må også ha kompetanse til å drive og koordinere egeninitierte utrednings- og utviklingsprosjekt ut fra aktuelle regionale utfordringer.
Likestillingscenteret på Hamar er samarbeidspartner i prosjektet.
Prosjektet er et oppdrag finansiert av Barne- og likestillingsdepartementet, Kommunal- og regionaldepartementet og de involverte fylkeskommunene.

KUN sin aktivitet i dette prosjektet er nærmere beskrevet i delrapporten for 2009.

UTSTILLINGSVINDU FOR KVINNER I LOKALPOLITIKKEN - TRØNDELAG

Det nasjonale prosjektet *Utstillingsvindu for kvinner i lokalpolitikken* er i Trøndelag representert ved kommunene Osen, Rissa, Verdal og Steinkjer. KUN har på oppdrag fra disse fire kommunene utført en spørreundersøkelse i kommunestyrene i september 2009. Undersøkelsen er en videreføring av lignende spørreundersøkelse blant alle representanter høsten 2007.,

Målet med prosjektet er å øke kvinneandelen i lokalpolitikken. Færre kvinner enn menn er folkevalgte i kommunestyrene, og undersøkelsen forventes å kunne si noe om eventuelle forskjeller i hvordan kvinner og menn opplever det å være lokalpolitiker. Videre om forventningene de hadde til arbeidet i kommunestyret ved inngangen til perioden i 2007-11 har blitt innfridd midtveis i perioden.

Resultatene fra undersøkelsen er å finne i prosjektrapporten.

LIKESTILLINGSSAMARBEID MED VIETNAM FOR Å STYRKE MYNDIGHETENES ARBEID MED Å FREMME LIKESTILLING OG KVINNERS MULIGHETER I VIETNAM

Likestilling mellom kvinner og menn er et viktig premis for utvikling av et bærekraftig samfunn. Derfor har Vietnam vedtatt en ny likestillingslov og en ny lov om vold i nære relasjoner. De har også omorganisert ansvaret for likestillingsarbeid til en nyopprettet avdeling innenfor Departementet for arbeid, invalide og sosiale saker. Denne avdelingen ønsker samarbeid med Norge for å styrke sin rolle som koordinator for likestillingspolitikken og øke sine fagkunnskaper på likestillingsspørsmål.

Barne- og likestillingsdepartementet er den norske samarbeidspartneren og KUN har prosjektledelsen. Etter en kartlegging i Vietnam i mars 2009 er vi i gang med utvikling av et femårig prosjekt hvor våre samarbeidspartnere ønsker at vi skal:

- Bidra med kompetanse, råd og veiledning til Vietnams likestillingsavdeling når det gjelder å utvikle strategier og lover for å fremme likestilling, og å utvikle en nasjonal strategi og handlingsprogram for likestilling.
- Styrke kompetansen i å bringe inn kjønnsperspektivet i analyser, og i vurderinger av lover og policy. Bedømme forskrift om arbeidsforhold og andre lover/forskrifter i et kjønnsperspektiv for å bidra med anbefalinger, forbedings- og tilleggsforslag i forkant av Nasjonalforsamlingens godkjenning.
- Legge til rette for erfaringsutveksling mellom det statlige likestillingsapparatet i Norge og Viet Nam. Utveksle erfaringer med statlige styringsmodeller for å fremme likestilling, organisere work-shops når det gjelder likestillingsarbeid.
- Styrke kompetanse på likestillingsarbeid sentralt og lokalt gjennom å tilby utdanning, kurs og studiereise.
- Utvikle håndbok/ opplæringsmateriell i forhandlingsteknikk og forhandlinger om stemmegivning for kvinnelige kandidater i store nasjonale valg.

Prosjektet er finansiert av Utenriksdepartementet.

KVINESDAL – ET LIKESTILT SAMFUNN

I 2009 har KUN videreført arbeidet med et av delprosjektene i Kvinesdal som omhandler likestilling i det pedagogiske arbeidet i barnehagen. Gjennom dette prosjektet ser vi på hvordan personalet møter gutter og jenter og bevisstgjør seg selv på hvordan hver enkelt er med å skape kjønn og bygge opp under kjønnsroller. Kommunen ønsker gjennom dette å gi en mulighet til å utvikle god pedagogikk og gode og reflekterte pedagoger i Kvinesdals barnehager.

Kvinesdal kommer dårlig ut på statistikken som indikerer likestilling, dvs deltid, kjønnsdelt arbeidsmarked, kvinner i lokalpolitikken osv. Dette har de bestemt seg for å gjøre noe med. KUN begynte i 2007 å jobbe sammen med barnehagene for å se på hvordan de kan være med å bryte kjønnsrollemønster. Fedres deltakelse på foreldremøter ble kartlagt. I 2008 fortsatte prosjektet med filming i barnehagene, dette er videreført i 2009. Prosjektet er finansiert av Kvinesdal kommune og KS Agder.

LOKALSAMFUNNSKARTLEGGING MED FOKUS PÅ KJØNN OG LIVSFASE I NORD – SALTEN REKRUTTERING TIL SMÅSAMFUNN 2008 -2009

Regjeringen har som mål at hovedtrekkene i bosetningsmønsteret i Norge skal opprettholdes, og har satset på definerte Småsamfunnsregioner med egne virkemidler. Kommunene Hamarøy, Tysfjord og Steigen utgjør regionen Nord-Salten, og er en av landets småsamfunnsregioner. Til sammen har regionen 6461 innbyggere (pr.1.1.2008). Nord-Salten uttynnes befolkningsmessig som følge av nettofraflytting over mange år. I løpet av tiåret 1997-2007 mistet Nord-Salten 1081 innbyggere, 14 % av befolkningen. Ulike aktører i Nord-Salten; kommunene, kompetansemiljøer og næringsliv, har etterspurt og bidratt i et prosjekt for å etablere et prosjekt med fokus på rekruttering til og bolyst i Nord-Salten. Også Nordland Fylkeskommune har signalisert at rekruttering vil være et prioritert område i tiden fremover. Dette prosjektet skal kartlegge og synliggjøre positive aspekter ved, og kjennetegn på Småsamfunn. Dette skal styrke en slik region ved hjelp av flere metoder: Kunnskap, bevisstgjøring og positiv identitet er nøkkelbegrep.

Dette prosjektet arbeider med rekruttering på to måter:

- Rekruttering til bolyst og bofasthet i regionen
- Rekruttering av nye folk til regionen

Metodene i prosjektet er konkrete og skal skape gode nettverk gjennom synlig aktivitet. På listen over tiltak og underprosjekter finner vi bl.a. Småsamfunnsanalyse og Rekrutteringsportal.

Prosjektet er finansiert av Nordland fylkeskommune, kommunene i Nord-Salten og næringslivet.

KJØNNSPERSPEKTIV SOM REDSKAP FOR UTVIKLING OG KVALITETSSIKRING AV KOMMUNALE TJENESTER

Har de siste innkjøpene til skolebiblioteket ført til økt leselyst blant guttene?

Blir hjemmehjelpstimer fordelt ut fra brukernes funksjonsnivå uavhengig av kjønn?

Er barnehagen med på å opprettholde tradisjonelle kjønnsrollemønstre?

Kommuner i Nord-Trøndelag har sett på hvordan menn og kvinner, gutter og jenter mottar kommunale tjenester. Forskjeller og likeheter som avdekkes gir grunnlag for refleksjon og diskusjon rundt kvalitet og behov for endring og videreutvikling. Dette er en konkret måte å jobbe med likestilling på, mulighetene for å oppnå resultat avhenger av den enkelte tjenesteenhets engasjement og vilje til endring.

Deltakere er kommunene; Verdal, Flatanger, Inderøy og Namdalseid. Prosjektet er finansiert av KS og Fylkesmannen i Nord-Trøndelag.

UTVIKLING AV LANDBRUKSKONTORETS ARBEID MED LIKESTILLING I LANDBRUKET ET PILOTPROSJEKT I STEINKJER KOMMUNE

Målsettingen for prosjektet er å utvikle og utprøve lokale arbeidsmetoder for likestillingsarbeid i kommunenes landbrukskontor, øke kvinners deltakelse i landbruket og gjøre landbruksungdom i kommunen mer bevisste på mulighetene i landbruk og skogbruk.

Prosjektaktivitet:

- Foreta en gjennomgang av landbrukskontorets ansvarsområder for å komme fram til områder hvor det er hensiktsmessig å integrere et kjønns- og likestillingsperspektiv. Dette vil for eksempel være innenfor veilednings- og utviklingsoppgaver, saksbehandling og forvaltning av ulike tilskudd. Dette skal resultere i valg av innsatsområder og tiltak som kan fremme likestilling innenfor våre tjenesteområder.
- Kartlegge og finne indikatorer for ønsket utvikling av landbruket i Steinkjer når det gjelder medvirkning og deltakelse av kvinner og menn som brukere, deltakere i landbrukets organisasjoner og som mottakere av tilskuddsordninger.
- Gjennomføre en undersøkelse for å kartlegge ulike behov for tiltak og tilrettelegging, og avdekke holdninger til likestilling hos landbruksbefolkningen selv.
- Utforme en søknad på hovedprosjekt hvor vi vil prøve ut konkrete tiltak og utvikle rutiner for å sikre et varig perspektiv på likestilling.

Oppdragsgiver er Steinkjer kommune og prosjektet er finansiert av Fylkesmannen i Nord – Trøndelag. Prosjektet vil bli videreført i 2010.

NÆRING, KJØNN OG SAMFUNNSUTVIKLING I NORDOMRÅDENE ET FORPROSJEKT

Fokus for dette forprosjektet har vært arbeidslivet i de tre nordligste fylkene, med særlig fokus på de mannsdominerte primærnæringene og de svært kvinnedominerte tertiærnæringene, og på yrkesfaglig utdanning og da i særdeleshet frafall. Det har i perioden vært kontakt med flere samarbeidspartnere herunder bl.a. Fagforbundet, Sametinget og Finnmark Fylkeskommune. Faglig informasjon har blitt innhentet bl.a. hos personale hos Reform, Universitetet i Oslo, Universitetet i Agder og andre. Resultater og stoff fra forprosjektet har dannet grunnlag for presentasjon på konferansen "De viktige kvinnfolkan" i Kirkenes 26. august 2009. Resultatene fra forprosjektet og arbeidet som er nedlagt er også grunnlag for artikkelen "Polar bears, glaciers and educated women – endangered species in the rural North Atlantic?" og for presentasjonen "It's all about gender" som i Alta under NORAs "Challenged by demography" i oktober 2009.

Prosjektet er finansiert av Landsdelsutvalget.

STRATEGI FOR LIKESTILLING OG MANGFOLD I NORD – TRØNDELAG FYLKESKOMMUNE EN SAMARBEIDSAVTALE 2009-2010

Fylkestinget vedtok på fylkestinget 8. mars 2007 at det skulle utarbeides strategier for likestilling i Nord Trøndelag. Samtidig ble det lagt fram noen forslag på områder som fylkestinget ønsket mer fokus på.

For å følge opp fylkestingvedtaket ble det nedsatt en arbeidsgruppe på 4 personer bestående av representanter fra Regional utviklingsavdeling (NTFK), administrasjonsavdelinga (NTFK), landbruksavdelinga hos Fylkesmannen og fra KUN.

Nord-Trøndelag fylkeskommune vil fremme likestilling gjennom å integrere kjønns-, likestillings- og mangfoldsperspektivet i sitt ordinære arbeid. I tillegg skal fylkeskommunen være drivkraft og koordinator for å fremme likestilling og mangfold på spesielle områder som er viktig for det nordtrønderske samfunnet. Fylkeskommunen som utviklingsaktør skal være en pådriver for likestilling på områdene:

- Oppvekst
- Arbeids- og næringsliv
- Bolyst
- Medvirkning

Å jobbe aktivt og målrettet på de skisserte satsingsområdene er viktig for å utvikle Trøndelag som en attraktiv region. Fylkeskommunen, som en regional utviklingsaktør, skal være en drivkraft og koordinator i arbeidet. KUN er fylkeskommunen sin støttespiller og faglig ressurs i dette arbeidet.

LIKESTILLING OG MANGFOLD SOM SATSINGSOMRÅDE

-likestillingsstatistikk Finnmark fylke

Statistikk og analyser som synliggjør likheter og forskjeller mellom kvinner og menn på ulike samfunnsområder, kan være viktige redskap i arbeidet med å fremme likestilling mellom kjønnene. Det samme vil gjelde for mangfoldsområdet. Finnmark fylkeskommune ønsker den kunnskapen ved å se på;

- kunnskap om betydning av kjønn og mangfold i ulike sammenhenger
- kunnskap om de forpliktelsene lovverket stiller til lokale og regionale myndigheter, organisasjoner, arbeids- og næringsliv
- utarbeide statistikk som skal gi bedre kunnskap om likestillingssituasjonen i fylket og bedre kunnskap om betydningen av kjønn og mangfold i planarbeidet og utviklingen av Finnmarkssamfunnet
- gjennomgang av fylkeskommunens plandokumenter med blick for likestilling å gi veiledning i henhold til dette

60+ OG MEDVIRKNING

Prosjektets målsetting er å finne ut hva som kan bidra til å øke eldres medvirkning og deltakelse i samfunnsutviklingen i Nord-Trøndelag. Målsetningen er å sikre en bærekraftig utvikling, bruke de ressursene som er tilgjengelige og sørge for aktive eldre med anseelse og innflytelse. Prosjektet skal gjennomføre en undersøkelse blant fylkets eldreråd og eldre politikere for å finne ut hvilke behov det er for tiltak. Prosjektet avsluttes i 2010. Oppdragsgiver er Nord – Trøndelag fylkeskommune.

AKTIVITETS – OG REDEGJØRELSESPLIKTEN – utvidet satsing

Som en del av pilotprosjektet "Regionalt senter for likestilling" har KUN senter for kunnskap og likestilling fått i oppdrag å ha en informasjons- og pådriverrolle i de fem nordligste fylkene med fokus på aktivitets- og rapporteringsplikten (ARP) og offentlige aktører.

KUN ønsker å utvikle metoder som ikke tidligere er utprøvd. I dette prosjektet kartlegger vi og søker ny kunnskap som bakgrunn for å utvikle verktøy til hjelp for det offentlige og privat næringsliv i sin rapportering. Dette kan inngå i kommunenes eksisterende rapporteringssystemer, og dermed gjøre arbeidet med ARP til en integrert del av kommunens arbeid. Dette vil kunne gjøre at nytteverdien ved systematisk arbeid med likestilling og mangfold blir mer synlig for aktørene og ARP vil fremstå som et praktisk verktøy for å hindre diskriminering.

Gjennom dette arbeidet ønsker vi å finne metoder som kan føre til at ARP blir den ressursen den er ment å være for kommunen som arbeidsgiver og tjenesteyter for sine innbyggere.

Utviklingen av rapporteringsverktøy vil ha en overføringsverdi til bedrifter, fylkeskommuner og statlige virksomheter. Prosjektet er finansiert av Barne- og likestillingsdepartementet.

OUT OF THE CRISIS

The main aim of the project is to contribute to sustainable development of the region by increasing the participation of women in the regional business life. In this period of global financial crisis the consequences for women has nor been visualized. Our Russian partner expresses the experience in Russia that women are more exposed to the consequences of the crisis than the men. As there are no gender differentiated data available, we plan through our project to map out these consequences by collecting the data by visiting the public and private institutions.

On the individual level the aim is to contribute to young unemployed women in the Murmansk Region increasing their competence, skills and motivation to create their own businesses or work, or in other ways take part in business life in order to also contribute to their own as well as the local society's development. Young women will through this project be given tools to find and develop alternative strategies to fight unemployment. Increased knowledge of gender and structures in society and improved self confidence are important for young women entering adultery, and will be part of the project contents. Young unemployed women in the area are also in the risk group of taking actions into prostitution and trafficking in order to make a living, and we want through the project to give them alternative strategies for getting fighting unemployment. For the regional business- or working life the project will contribute to improved access to competent and skilled workings force by involving a broader spectre of human resources.

The project aims also to contribute to a more robust trans region by developing trans border cooperation and exchange of knowledge and experiences between Norwegian and Russian public and private actors, and by developing informal and learning environments where these actors participate.

Target group: Young unemployed women in the Murmansk region.

Prosjektet er finansiert av Barnetssekretariatet og Utenriksdepartementet.

LIKESTILLINGSANALYSE Jenter i Skogbruket (JiS)

En kvalitativ undersøkelse blant kvinner og menn som er eller har vært aktive innenfor skogbruksnæringen, både innenfor offentlig og privat virksomhet. Hva skal til for å rekruttere og få kvinnene til å bli værende i næringa?

Jenter i Skogbruket (JiS) har gjennomført prosjektet " Kvinnelige skogbrukeres posisjon som tillitsvalgt og ansatt". Bakgrunnen for prosjektet var å få en oversikt over norske kvinnelige skogbrukeres posisjon i offentlig forvaltning, organisasjoner og ulike styrever og råd innenfor næringen. Prosjektresultatet viser i at det er svært langt igjen til likestilling i landbruket når en ser på representasjon.

KUN skal på bakgrunn av dette tallmateriale og oversikten over kvinnelige ansatte i næringa gå dypere inn i årsaksforholdene hvorfor så mange forlater skogbruksnæringen og hvilke tiltak som kan settes i verk.

Oppdragsgiver er Jenter i Skogbruket. Prosjektet avsluttes i 2010.

STUDIESENTER SALTEN avd. STEIGEN**STUDIEVERKSTED**

Målsettingen for Studiesenteret er å bidra til å styrke tilgangen på utdanningsmuligheter og kompetanseutvikling uavhengig av etterspørres bosted og livssituasjon, og tilpasset etterspørres individuelle behov.

Studiesenter Steigen ble etablert av Steigen kommune i 2005 som en del av prosjektet Studiesenter Salten. KUN er prosjektleder. Steigen deltar i samarbeidet Studiesenter Salten sammen med kommunene Gildeskål, Beiarn, Saltdal og Meløy. Prosjektet Studiesenter Salten er finansiert av Nordland fylkeskommune, Innovasjon Salten og eierkommunene.

FOREDRAG, INFORMASJONSARBEID, SEMINARER OG AKTIVITETER

KUN arrangerer konferanser, seminarer og kurs. KUN driver opplæring og formidling - lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt. KUN bruker media aktivt i sitt informasjons – og pådriverarbeid.

Følgende oversikt viser noen eksempler på vår aktivitet;

- "Aktivitets – og redegjørelsesplikten" – informasjon for Regionråd og kommuner i de fem nordligste fylkeskommunene
- "Menn i kvinneperspektiv" – foredrag konferanse Finnmarkfylkeskommune
- "Erfaringer og erkjennelser fra regionalt likestillingsarbeid" – foredrag konferanse BLD
- "Fra pest og plage til glede og nytte – hvordan forholde seg til nye nasjonale forpliktelser?" – foredrag konferanse KS Sør - Trøndelag
- "Mangfold og likestilling i arbeidslivet" - innledning og foredrag konferanser LDO Tromsø og Trondheim
- "Likestilling og mangfoldsarbeid" – foredrag konferanse FFO Nordland
- "Eldre og medvirkning" – foredrag konferanse Nor – Trøndelag fylkeskommune
- "Kjønnforskning Nå" – foredrag Universitetet i Tromsø
- "Kvinner i forsvaret" – foredrag Bodin leir
- "Hvordan kan fagforbundet jobbe med likestilling?" - foredrag for fylkessamling i fagforbundet Nord-Trøndelag
- "Praktisk likestillingsarbeid" -foredrag for prosjektet det likestilte Hedemark
- "Likestilling – hva er det?" - foredrag for LOs likestillingsgruppe
- "Kommunenes aktivitets og redegjørelsesplikt" – foredrag for KS Sør Trøndelag konferanse
- "Likestilling og Mangfold- Fylkesmannens ansvar" – foredrag for Fylkesmannen i Sør-Trøndelag
- "Likestilling og mangfold, plikt og nytte" - foredrag småsamfunnsatsing i Namdalseid kommune
- "Likestilling og mangfold, plikt og nytte" – foredrag Rissa kommune
- "Likestilling s oppdatering" - foredrag Likestillingsutvalget i Steinkjer

INTERN KOMPETANSEBYGGING og NETTVERK

KUN er en organisasjon i skjæringspunktet mellom forskning og praktisk formidling og skal til enhver tid være oppdatert i forhold til nasjonalt likestillingsarbeid. Dette skjer ved deltakelse på kurs, seminarer, konferanser og interne fagdager. Dette krever tilstedeværelse og oppbygging av nettverk med forskningsmiljøer, politiske miljøer, organisasjoner ol. Av samarbeidspartnere vil vi spesielt nevne Liksetillingscenteret, Senter for likestilling i Agder, Reform, LDO og Distriktssenteret.

FOKUS - Forum for kvinner og utviklingsspørsmål

KUN er medlem av FOKUS.

UArctic – University of the Arctic

KUN er medlem i University of the Arctic. Dette er et samarbeidsnettverk av universitet, høyskoler og organisasjoner innenfor høyere utdanning og forskning, et virtuelt universitet. Nettverket skal tilby høyere utdanning som er relevant og tilgjengelig for studenter i de nordlige områder.

FOKK – Forening for kvinner og kjønnsforskning

Flere av de ansatte er medlem av denne foreningen.

BANG (Barents network on Gender) - kunnskaps miljøer som arbeider med fokus på kjønn og likestilling i Barentsregionen. Nettverket har deltakere fra Russland, Finland, Sverige og Norge.

RAPPORTER / PUBLIKASJONER

| | |
|--------------------------------|--|
| Sloan/Almli 2009 | Nord – Salten Rekruttering til småsamfunn – småsamfunnsanalyse med fokus på kjønn og livsfase |
| Hovde/Sloan 2009 | Landbruket i Steinkjer - Hva kan landbrukskontoret gjøre for å fremme deltakelse, medvirkning og utvikling? |
| Forstervold 2009 | Aktivitets – og redegjørelsesplikten Skoen som ikke trykket? - Undersøkelse av kommuners og private bedrifters håndtering av aktivitets – og redegjørelsesplikten |
| Sloan 2009 | Utstillingsvindu for kvinner i lokalpolitikken, Trøndelag -midtveisrapport |
| Stemland 2009 | Out of the Crisis -strategies to meet consequences of the financial crisis for young unemployed women in the Murmansk area |
| Moen 2009 | Kvinesdal et likestilt samfunn - en undersøkelse av barnehagen |
| Thunem/Sloan 2009 | Likestilling og mangfold som satsingsområde -likestillingsstatistikk Finnmark |
| KUN/Likestillingssenteret 2009 | Regionalt senter for likestilling og mangfold 2007 - 2010 -delrapport 2009 |

ANSATTE

Det har i 2009 vært 9 årsverk fordelt på 13 ansatte.

Administrasjonen

Mari Wattum, daglig leder
Eva Isaksen, lønn – og regnskapsansvarlig
Unni Gylseth, serviceansvarlig
Bjørn Øwre, vaktmester

Faglig medarbeidere

Marit Stemland, seniorrådgiver
Lindis Herstad Sloan, rådgiver
Gunhild Thunem, rådgiver
Gry Bårnes, rådgiver
Karin Hovde, seniorrådgiver m/ kontorsted Steinkjer
Bjørnar Andreassen, rådgiver m/ kontorsted Steinkjer
Marianne Eidem Fostervold, rådgiver m/ kontorsted Steinkjer/Trondheim (fra 1.august)
Maria Monasdatter Almli, rådgiver og Line Jensen, rådgiver (permisjon)

Gjestehuset Nora

Eva Brennvik
Ellen Gabrielsen

STYRETS SAMMENSETNING**Medlemmer**

Liv Rask Sørensen, Bodø, leder
Bjørnar Andreassen, Gildeskål, KUN Steinkjer (permisjon)
Kirsten Hasvoll, varaordfører i Bodø
Odd Anders With, politiker Trondheim
Marit Aure , forsker Universitetet i Tromsø
Elisabeth Ljunggren, forsker Nordlandsforskning
Gunhild Thunem, de ansattes representant

Varamedlemmer

Fritjof Eide Fjellstad, student Tromsø
Brikt Kristensen, politiker Bodø
Agnar Hansen, bonde Steigen
Marit Hansen, direktør Hammerfest
Siv Oltedal, høgskolelektor Bodø
Astrid Jacobsen, Bodø
Lindis Sloan, de ansattes vararepresentant

I 2009 er det avholdt 6 styremøter og behandlet 35 saker. Viktige saker for styret i 2009 har vært revidering av Strategiplan, arbeidet med Kommunikasjonsplan, revidering av Personalpolitiske retningslinjer og arbeidet med å få økt grunnbevilgning til informasjons- og pådriverarbeid. Stiftelsen har god egenkapital og likviditet. Dette er en forutsetning for å kunne påta seg større prosjekter det tilskuddet utbetales etter gjennomført arbeid.

GJESTEHUSET NORA

Driften av gjestehuset Nora er en viktig faktor knyttet til KUN sin aktivitet i Steigen til seminarer, kurs og utdanning.

Gjestehuset Nora står for utleie og overnatting. Driftsomfanget av gjestehuset har de siste årene blitt trappet ned, slik at en i dag disponerer 8 rom. To rom er i 2009 blitt omdisponert til kontorer.

Gjestehuset kan leies til møter, kurs og seminarer. Det er åpent for forhåndsbestillinger.

STYRETS ÅRSBERETNING 2009

Virksomhetens art

Stiftelsen Kvinneuniversitetet Nord (KUN) driver kunnskapssenteret KUN senter for kunnskap og likestilling og Gjestehuset Nora i Nordfold i Steigen kommune. KUN bidrar til at kvinners erfaringer og kunnskaper synliggjøres, verdsettes, anvendes, videreutvikles og dokumenteres. Stiftelsen er et møtested mellom teoretisk, praktisk, formell og uformell kunnskap. Det er også et sted for utvikling av kompetanse, nettverk, utdanningstilbud og arbeidsmetoder knyttet til kjønn og likestillingsspørsmål.

Hovedaktiviteten er prosjekt- og utviklingsarbeid, utdanning, forskning og informasjons – og pådriverarbeid.

KUN arbeider lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

Fortsatt drift

Styret mener at årsregnskapet legger forutsetningene for fortsatt drift. Den positive utviklingen ble videreført i 2009.

Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av Stiftelsens eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

Arbeidsmiljøet

Styret vurderer arbeidsmiljøet som godt.

Sykefraværet har vært 7 %. Av dette utgjør 1,4 % egenmeldt fravær.

Ytre miljø

Virksomheten er av en slik art at den medfører beskjeden påvirkning av det ytre miljø.

Likestilling

Virksomheten har ansatt to mannlige medarbeidere i 2009. 5 av 7 styremedlemmer er kvinner og 3 av 6 varamedlemmer er kvinner. Styret mener at det må jobbes aktivt for å oppnå en bedre kjønnsbalanse blant ansatte og i styret.

Steigen 24. mars 2010

Liv Rask Sørensen

Styreleder

Odd Anders With

Elisabet Ljunggren

Styremedlem

Styremedlem

Marit Aure

Gunhild Thunem

Mari Wattum

Styremedlem

Styremedlem

Daglig leder

Regnskap 2009

Resultatregnskap

Driftsinntekter og driftskostnader

| | Note | 2009 | 2008 |
|---|------|------------------|------------------|
| Salgsinntekter | | 379 085 | 364 974 |
| Honorarer | | 76 750 | 64 545 |
| Prosjekt- og kursinntekter | | 4 415 180 | 4 112 444 |
| Offentlige tilskudd | 1 | 2 540 500 | 2 283 500 |
| Annen driftsinntekt | | | |
| Sum driftsinntekter | | 7 411 515 | 6 825 464 |
| Varekostnader | | 92 708 | 86 275 |
| Lønnskostnader m.m | 2 | 4 339 583 | 3 818 830 |
| Avskrivning på driftsmidler og immaterielle eiendeler | 5 | 303 394 | 346 587 |
| Annen driftskostnader | 2 | 2 119 237 | 1 798 449 |
| Sum driftskostnader | | 6 854 922 | 6 050 140 |
| Driftsresultat | | 556 594 | 775 324 |
| Finansinntekter og finanskostnader: | | | |
| Annen finansinntekt / renteinntekt | | 90 621 | 210 830 |
| Rentekostnad til foretak i samme organisasjon | | 1 230 | 441 |
| Annen rentekostnad | | 60 182 | 104 421 |
| Annen finanskostnad | | 12 500 | 0 |
| Resultat av finansposter | | 16 709 | 105 968 |
| Resultat før skattekostnad | | 573 303 | 881 292 |
| Skattekostnad på ordinært resultat | 6 | 6 752 | 17 596 |
| Ordinært resultat | | 566 551 | 863 696 |

Ekstraordinære inntekter og kostnader:

| | | |
|------------------------------|----------------|----------------|
| Årsoverskudd (Årsunderskudd) | 566 551 | 863 696 |
| Overføringer | | |
| Avsatt til annen egenkapital | 566 551 | 863 696 |
| Sum overføringer | 566 551 | 863 696 |

Balanse pr.31.12. 2009

| Eiendeler | Note | 2009 | 2008 |
|-------------------------------------|------|------------------|------------------|
| Anleggsmidler | | | |
| Varige driftsmidler | | | |
| Tomter, bygninger o.a. fast eiendom | 4 | 764 717 | 969 838 |
| Maskiner og anlegg | | 0 | 59 492 |
| Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr | | 129 125 | 167 905 |
| Sum varige driftsmidler | 5 | 893 842 | 1 197 236 |
| Finansielle anleggsmidler | | | |
| Investeringer i aksjer og andeler | | 0 | 12 500 |
| Sum finansielle anleggsmidler | | 0 | 12 500 |
| Sum anleggsmidler | | 893 842 | 1 209 736 |
| Omløpsmidler | | | |
| Lager av varer og annen beholdning | | 9 860 | 9 537 |
| Fordringer | | | |
| Kundefordringer | | 192 448 | 13 910 |
| Andre fordringer | | 1 115 714 | 510 787 |
| Sum fordringer | 3 | 1 308 162 | 524 697 |
| Investeringer | | | |
| Markedsbaserte aksjer - aksjefond | | 208 000 | 208 000 |
| Andre finansielle instrumenter | | | |
| Sum investeringer | | 208 000 | 208 000 |
| Bankinnskudd, kontanter og lignende | 1 | 4 358 329 | 3 972 340 |
| Sum omløpsmidler | | 5 884 351 | 4 714 573 |
| Sum eiendeler | | 6 778 193 | 5 924 309 |

| Egenkapital og gjeld | Note | 2009 | 2008 |
|---|------|------------------|------------------|
| <i>Egenkapital</i> | | | |
| <i>Innskutt egenkapital</i> | | | |
| Grunnkapital | | 194 500 | 194 500 |
| Sum innskutt egenkapital | | 194 500 | 194 500 |
| <i>Opptjent egenkapital</i> | | | |
| Annen egenkapital | | 4 561 238 | 3 994 687 |
| Sum opptjent egenkapital | | 4 561 238 | 3 994 687 |
| Sum egenkapital | | 4 755 738 | 4 189 187 |
| <i>Gjeld</i> | | | |
| <i>Avsetning for forpliktelser</i> | | | |
| Andre avsetninger for forpliktelser | | | |
| <i>Annen langsiktig gjeld</i> | | | |
| Gjeld til kredittinstitusjoner | 4 | 932 512 | 1 140 054 |
| Sum annen langsiktig gjeld | | 932 512 | 1 140 054 |
| <i>Kortsiktig gjeld</i> | | | |
| Leverandørgjeld | | 216 300 | 58 559 |
| Betalbar skatt | | 8 376 | 10 000 |
| Skyldig offentlige avgifter | | 349 527 | 162 333 |
| Annen kortsiktig gjeld | | 515 741 | 364 176 |
| Sum kortsiktig gjeld | | 1 089 943 | 595 069 |
| Sum gjeld | | 2 022 455 | 1 735 123 |
| Sum egenkapital og gjeld | | 6 778 193 | 5 924 309 |

Steigen 24.mars 2010

| | | |
|-------------------|----------------|--------------------|
| Liv Rask Sørensen | Marit Aure | Elisabet Ljunggren |
| Styreleder | Styremedlem | Styremedlem |
| Odd Anders With | Gunhild Thunem | Mari Wattum |
| Styremedlem | Styremedlem | Daglig leder |

Stiftelsen Kvinneuniversitetet Nord

Org nr 969983451 MVA

Noter til regnskapet for 2009

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven 1998. Det er utarbeidet etter norske regnskapsstandarder.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Langsiktig gjeld oppskrives ikke til virkelig verdi som følge av renteendring.

Omløpsmidler vurderes til laveste anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet. Kortsiktig gjeld oppskrives til virkelig verdi som følge av renteendring.

Enkelte poster er vurdert etter andre regler og redegjøres nedenfor.

Varige driftmidler

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er som hovedregel fordelt lineært over antatt økonomisk levetid.

Andre anleggsaksjer og andeler

Anleggsaksjer og mindre investeringer i ansvarlige selskaper og komandittselskaper hvor ikke har betydelig innflytelse balanseføres til anskaffelseskost etter RL §5-3. Investeringene blir nedskrevet til virkelig verdi dersom verdifallet ikke er forbigående. Mottatt utbytte og andre overskuddsutdelinger fra selskapene inntektsføres som annen finansinntekt.

Aksjer i andre selskaper (omløpsaksjer)

Aksjer som inngår i en handelsportefølje vurderes til virkelig verdi på balansedagen.

Varer

Varer er vurdert til det laveste av gjennomsnittlig anskaffelseskost og netto salgsverdi.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer av uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Pensjoner

Ved regnskapsføring av pensjon kostnadsføres årets premieinnbetalinger. Arbeidsgiveravgift beregnes og innberettes. Ordningen er en innskuddsbasert og omfatter 12 personer. Premiefondet utgjør pr. 31.12.09 kr. 31 110,-.

Tilskudd

Stiftelsen mottar både driftstilskudd og tilskudd knyttet til ulike prosjekter. Begge typer tilskudd bokføres etter bruttometoden. Stiftelsen er i betydelig grad avhengig av driftstilskuddet, og derfor føres dette tilskuddet brutto, da en nettoføring vil gi et misvisende bilde av aktivitetene. Driftstilskuddet beløper seg til ca. 2,3 millioner og eneste betingelse er at det er aktivitet i stiftelsen. De andre tilskuddene har som eneste betingelse at prosjektene fullføres.

Bundne midler

Bundne midler utgjør kr. 202 255,- og er midler som står på skattetrekkkontoen.

Note 2 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m

| Lønnskostnader. | 2009 | 2008 |
|-------------------|------------------|------------------|
| Lønninger | 3 680 828 | 3 149 479 |
| Folketrygdavgift | 199 887 | 184 974 |
| Pensjonskostnader | 170 280 | 199 300 |
| Andre ytelser | 288 587 | 285 073 |
| <i>Sum</i> | 4 339 582 | 3 818 826 |

Antall ansatte både hel – og deltid er 13 og dette utgjør 9,5 årsverk.

| Ytelser til ledende personer | Daglig leder | Styre |
|--|--------------|--------|
| Lønn inkl. avsetn feriepenger | 476.680 | 48 500 |
| Pensjonsutgifter | 35.760 | |
| Annen godtgjørelse (forsikring og tlf) | 20.258 | |

Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar i regnskapet for 2009 utgjør kr. 75 834. Herav utgjør revisjon kr. 60 774 og kr. 9 717 for teknisk bistand ligningspapirer og årsregnskap og kr. 5 343 for attestasjoner.

Note 3 Fordringer med forfall senere enn ett år

Alle fordringer forfaller innen ett år fra årskiftet.

Note 4 Langsiktig gjeld, pantstillelser og garantier m.v.

Gjeld som er sikret ved pant og lignende.

| | |
|--|---------|
| Gjeld til kredittinstitusjoner | 932 512 |
| Balanseført verdi av eiendeler pantsatt for egen gjeld | 764 717 |

Note 5 Anleggsmidler

| | Bygninger og tomter | Maskiner og anlegg | Driftsløsøre, inventar o.l | Sum |
|------------------------------|---------------------|--------------------|----------------------------|-----------|
| Anskaffelseskost 1.1.2009 | 4 262 438 | 857 047 | 2 447 738 | 7 567 223 |
| =Anskaffelseskost 31.12.2009 | 4 262 438 | 857 047 | 2 447 738 | 7 567 223 |
| Akkumulerte avskrivninger | | | | |
| 31.12.2009 | 3 497 721 | 857 047 | 2 318 614 | 6 673 382 |
| = av - og nedskrivning | | | | |
| 31.12.2009 | 3 497 721 | 857 047 | 2 318 614 | 6 673 382 |
| = Bokført verdi 31.12.2009 | 764 121 | 0 | 129 124 | 893 841 |
| Årets ordinære avskrivninger | 205 121 | 59 492 | 38 780 | 303 393 |
| Avskrivningsplan | Lineær | Lineært 10% | Lineært 12-25% | |
| Økonomisk levetid | 20 år | 10 år | 4-8 år | |

Note 6 Skattenote

Årets skattekostnad på kr. 6 752 består av avsatt forhåndsskatt for 2009 med kr. 8 376 redusert med for meget avsatt formuesskatt i 2008 på kr. 1 624.